



CRITÈRES DE SÉLECTION DES ENTREPRISES CHARTRE MEET MY JOB



QUI SOMMES-NOUS?

Notre mission



Meet My Job est la première **plateforme de recrutement** belge qui référence seulement les offres d'emploi et de stage des entreprises et associations qui ont un fort impact environnemental et sociétal : environnement, économie circulaire, alimentation saine, start-up innovante...

Chez Meet My Job, nous sommes partis du constat suivant : de nombreux talents ne parviennent pas à trouver un job ou un stage qui soit à la hauteur de leurs attentes et qui correspond à leurs aspirations les plus profondes. À l'heure actuelle, il est difficile d'identifier les véritables **entreprises engagées**. Il est également difficile pour les organisations de trouver des talents qui partagent les mêmes valeurs qu'elles, qui ont le même ADN et qui sont prêts à s'investir dans leurs projets à impact.

Notre mission est alors avant tout de **faciliter la recherche d'emploi ou de stage** dans des organisations à impact positif. En créant des profils d'entreprises clairs et transparents, nous aidons talents et entreprises à **se rencontrer** et à **collaborer** autour d'un projet à impact commun.

Meet My Job est engagée aussi bien envers ses entreprises partenaires qu'envers les talents. Du côté des partenaires, nous permettons aux entreprises de recruter des talents qui **partagent leur ADN** et les soutenons dans leurs tâches chronophages liées au processus de recrutement.

Du côté des talents, nous facilitons la **recherche d'acteurs à impact positif** à travers une plateforme simple et gratuite d'utilisation ! En plus de découvrir les entreprises et associations à impact positif, Meet My Job permet à ces derniers de postuler aux dernières offres d'emploi et pourquoi pas, décrocher le job qu'ils attendaient ! Faire matcher talents et acteurs qui **partagent valeurs et culture d'entreprise** n'a jamais été aussi simple.

Nos valeurs

Meet My Job souhaite mettre en place un processus de recrutement qui apporte le plus d'impact possible : la simple recherche d'emploi ou de stage, chronophage et parfois démoralisante, doit devenir plus simple, intuitive et surtout contribuer à apporter une véritable plus-value pour les candidats.

Afin de garantir une qualité de service et d'être en accord avec les valeurs qu'elle veut transmettre, Meet My Job sélectionne les entreprises et associations qui sont référencées sur la plateforme. En effet, nous souhaitons créer une communauté d'acteurs du changement positif. Il nous semble alors important d'expliquer pourquoi nous sélectionnons certaines entreprises et pas d'autres, et sous quels critères. Vous retrouverez toutes les informations relatives au choix des entreprises dans ce document.

NOTRE PROCESSUS DE SÉLECTION

A. Règles générales

La sélection des entreprises se détermine lors d'un premier entretien téléphonique avec l'équipe Meet My Job. Lors de cet entretien, les entreprises ou associations ont l'occasion de présenter leurs projets et leur impact sur la société et/ou la planète.

- 1 Dans un premier temps, nous vérifions si l'entreprise n'exerce aucune activité classée dans notre liste d'activités refusées. En effet, nous avons établi une liste où figurent les activités qui seraient contraires aux valeurs Meet My Job. Cette liste est non-exhaustive : d'autres activités auxquelles nous n'avons pas pensé peuvent être en opposition avec nos valeurs, de par leur nature et leur impact négatif pour la planète ou la société. C'est pourquoi nous nous réservons le droit de refuser les entreprises qui exerceraient des activités contraires à nos valeurs.
- 2 Dans un second temps, nous nous assurons que le projet mis en avant et qui sera présenté sur notre plateforme rentre dans nos critères de sélection. En effet, nos partenaires sont sélectionnés en fonction des **17 objectifs de développement durable de l'ONU** et Meet My Job collabore uniquement avec des entreprises et associations qui mettent en place des actions à **impact positif** sur notre planète et société.

Pour les identifier, nous avons également établi une liste d'activités admises qui tournent autour de l'aspect environnemental et de l'aspect social. Le projet doit être à l'origine d'une création de valeur écologique ou sociale. Une organisation possédant un label reconnaissant un impact positif pourra automatiquement devenir un partenaire Meet My Job. Par ailleurs, le projet doit avoir un impact positif au moment où il a été présenté à notre équipe. Nous ne voulons pas de promesses futures et nous nous réservons le droit d'arrêter toute collaboration si nous nous rendons compte que l'entreprise ne tient pas ses engagements écologiques ou sociaux. Toute implication d'une organisation partenaire dans des faits de Greenwashing entrainera la fin immédiate de notre collaboration.



B. Liste des activités refusées

Les activités que nous refusons sont soit néfastes pour la planète, soit contraires aux droits humains (droits du travail, santé, sécurité...).

B.1. Liste d'activités avec des conséquences négatives pour la planète

- **L'utilisation de fourrure ou de peaux d'animaux dans la confection d'objets.** Le bien-être animal étant pour nous primordial, nous refusons toute entreprise susceptible d'utiliser de la fourrure ou des peaux d'animaux pour fabriquer leurs produits.
- **La pratique de tests et expérimentations sur les animaux.** À l'exception de tests pour des produits médicaux lorsqu'il n'existe aucune autre alternative prouvée (qui doivent tout de même être réduits à leur minimum et évités dès que cela est possible), nous excluons les entreprises expérimentant sur les animaux.
- **L'élevage intensif.** En plus du mal-être de l'animal occasionné par ce type de pratique, l'impact environnemental de l'élevage intensif est considérable. C'est pourquoi nous refusons les entreprises ayant recours à l'élevage intensif.
- **La pêche non-durable.** La pêche excessive impactant négativement la biodiversité marine, nous excluons les entreprises ayant recours à ce type de pratique.
- **L'usage excessif de l'eau.** Nous refusons les entreprises consommant excessivement l'eau et/ou ne faisant très peu voire aucun effort pour diminuer leur consommation.
- **L'utilisation de substances nocives et dangereuses pour l'environnement.** Nous excluons toute entreprise utilisant des produits chimiques, pesticides ou autres substances nocives pour l'environnement et la biodiversité.

- **Les pratiques ayant des conséquences négatives sur la biodiversité.** Nous entendons par là des activités exercées par les entreprises qui seraient à l'origine de graves dégâts environnementaux, comme la récolte d'huile de palme menant à de la déforestation par exemple.
- **L'extraction de pétrole et matériaux rares.** Nous refusons toute entreprise qui extrait ou produit du pétrole ainsi que du gaz non-conventionnel. Il en va de même pour les entreprises qui extraient des matériaux sans mettre en place de plan de gestion de ressources.

B.1. Liste d'activités en opposition avec les droits humains, la santé et la sécurité

- **Les activités allant à l'encontre des droits humains et du droit à la dignité.** Nous refusons toute entreprise exerçant des pratiques susceptibles de violer les droits de l'Homme figurant dans la Déclaration universelle des droits de l'homme et dans le droit international humanitaire.
- **Les activités allant à l'encontre des droits du travail.** Nous refusons toute entreprise exerçant des pratiques susceptibles de violer les droits définis par l'Organisation Internationale du Travail (travail forcé, travail des enfants, sécurité au travail...).
- **Les jeux d'argent.** Ces derniers pouvant mener à de sérieuses addictions, nous refusons toute entreprise proposant des jeux d'argent comme les sites de paris en ligne, par exemple.

- **La pornographie.** Nous refusons toute entreprise produisant ou diffusant des contenus pornographiques.
- **La vente ou production d'armes** est bien sûr exclue de nos partenariats.
- **Le tabac.** Nous refusons toute organisation commercialisant ou produisant des produits de tabac, ces derniers pouvant mener à de la dépendance et être à l'origine de graves soucis de santé.
- **La vente d'alcool sans incitations à réduire la consommation excessive, la consommation au volant, et la consommation par des mineurs.** Nous avons choisi de ne pas refuser les entreprises vendant de l'alcool en prenant en considération le facteur social de ce dernier. En revanche, si l'organisation en question ne respecte pas certaines mesures liées à la diminution de la consommation, de la sensibilisation aux dangers de la consommation d'alcool au volant et par les mineurs, alors nous nous réservons le droit d'exclure l'entreprise de nos partenariats.

Comme mentionné auparavant, cette liste n'est pas exhaustive. Nous nous réservons le droit de refuser des entreprises exerçant des activités qui seraient contraires à nos valeurs, de par leur nature même et leur impact négatif sur la planète ou la société.

C. Liste des activités admises

La deuxième étape consiste à vérifier que le projet proposé par l'organisation rentre dans nos critères d'admission. Ci-dessous, vous trouverez les activités et les labels éligibles pour devenir un partenaire Meet My Job. Cette liste s'articule autour d'aspects environnementaux et sociétaux.

C.1. Liste d'activités éligibles ayant un impact positif sur l'environnement

- **Agriculture biologique.** En plus d'être meilleurs pour notre santé, les produits issus de l'agriculture biologique préservent également l'environnement et la biodiversité en n'utilisant aucun pesticide, OGM ou fertilisants artificiels.
- **Alimentation saine.** Au niveau des produits consommables, ceux-ci doivent avoir un impact environnemental positif.
- **Production locale.** La consommation en circuits courts est une solution pour lutter contre la pollution. Consommer local est alors une bonne initiative pour protéger l'environnement et soutenir économiquement les petits producteurs.
- **Économie circulaire.** Chez Meet My Job, nous mettons en avant avec grand plaisir des activités d'économie circulaire : revente d'invendus alimentaires, produits conçus à partir de matières recyclées...

- **Start-up innovante.** Nous sommes toujours heureux de pouvoir collaborer avec de jeunes entreprises ayant de nouveaux projets à impact : lutte contre le gaspillage alimentaire, réduction de l'empreinte carbone, etc.
- **Transport durable.** Nous pensons qu'il est de notre devoir de changer nos habitudes et opter pour des moyens de transport moins polluants. Nous mettons en avant les entreprises qui proposent des alternatives de transport durables.
- **Technologies écologiques.** Toute technologie ou innovation faite autour de la préservation de l'environnement est acceptée et encouragée chez Meet My Job.
- **Écodéveloppement.** Il s'agit de modes de développement fondés sur le respect de l'environnement. C'est une composante du développement durable : logements écoresponsables, argent reversé pour de nobles causes à l'achat d'un objet écoresponsable, etc.
- **Bien-être animal.** Toute entreprise mettant le bien-être animal comme priorité est éligible chez Meet My Job.
- **Produits consommables et non-consommables adoptant une approche écologique...**

C.2. Liste d'activités éligibles ayant un impact positif sur la société

- **L'aide à l'emploi.** Toute activité consistant en de l'aide à l'emploi est conforme à nos valeurs et est donc éligible.
- **L'éducation, la formation, l'insertion professionnelle.** Nous pensons que l'éducation et la formation sont essentielles dans le développement personnel et professionnel de chaque individu. C'est pourquoi nous soutenons les organisations proposant ce type de projet.
- **Le commerce équitable.** Nous souhaitons valoriser les projets qui rémunèrent à juste titre et traitent de manière correcte tous les acteurs de la chaîne de production.
- **L'économie de partage.** Nous mettons en avant les projets proposant le partage de biens et de services, ces derniers permettant de lutter contre la surconsommation et le gaspillage.
- **L'aide au logement et l'aide sociale.** Toute activité permettant à des personnes dans le besoin de se loger est éligible. Il en va de même pour les projets aidant des personnes dans le besoin (malades et personnes handicapées...)
- **La sensibilisation à des causes sociales, sécuritaires, humanitaires...**

C. 3. Labels attestant un impact positif sur l'environnement et sur la société

Nos critères d'admissions permettent à l'organisation de devenir partenaire si elle détient un label attestant un impact positif sur la société et/ou l'environnement.

- Ce dernier peut être un **label international** comme par exemple BCorp (référence en termes d'impact), le label Certification agriculture biologique Europe, l'enregistrement EMAS de la commission européenne etc.
- Ce peut également être des **labels attribués par les administrations publiques**, qui attestent l'exemplarité d'une entreprise comme ceux que nous connaissons en Région Bruxelloise, à l'image de la Reconnaissance en Économie circulaire (Bruxelles Economie et Emploi), le Label Entreprise Ecodynamique (Bruxelles Environnement), l'Agrément entreprise sociale (SPF Economie / Bruxelles Economie et Emploi).
- Les **entreprises financées par des fonds citoyens**, à l'image du CitizenFund (fond d'investissement coopératif et à impact), seront intégrées automatiquement dans la communauté Meet My Job.
- Les structures appartenant à des **regroupements d'acteurs, des communautés attestant un impact positif** pourront également être intégrées automatiquement dans la communauté Meet My Job. L'appartenance à des fédérations d'associations environnementales ou à des clusters d'entreprises vertueuses (à l'image du Cluster CircleMade de Hub brussels), en sont de bons exemples.

L'équipe de Meet My Job détermine en dernier lieu la validité du label.

**POUR UN RECRUTEMENT QUI A DU SENS,
REJOIGNEZ LA COMMUNAUTÉ
D'ACTEURS À IMPACT MEET MY JOB !**